

От работодателя


Директор МОБУ «ООШ № 9»


А.А.Саичкин

От работников

Председатель первичной

профсоюзной организации


Л.С.Бабушкина

Коллективный договор

Муниципальное общеобразовательное бюджетное
учреждение города Бузулука «Основная
общеобразовательная школа № 9»

на 2022 – 2024 годы



«30» марта 2022 год

Профсоюзное собрание первичной профсоюзной организации

МОБУ «ООШ № 9»


Дополнительное соглашение

к Коллективному договору МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука,
заключенному на период 2022-2024 г , продленному на 2025 год.

В соответствии со статьей 43,44 Трудового Кодекса Российской Федерации ,п 1.7 Коллективного договора Муниципального общеобразовательного бюджетного учреждения «Основная общеобразовательная школа № 9», заключенного на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года. (далее – Коллективный договор).

Работодатель в лице директора МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука Саичкина Александра Анатольевича и работники МОБУ « ООШ № 9» города Бузулука в лице председателя профсоюзного комитета Бабушкиной Л.С. , заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

- 1.Продлить срок действия Коллективного договора МОБУ «ООШ № 9» города Бузулука, заключенного на период с 01 января 2022 года по 31 декабря 2024 года, продленного на 2025 год, на период с 01.01.2025 г до 31.12.2025 г.
2. Дополнительное соглашение вступает в действие с 01 января 2025 г.

Представитель работодателя:
Директор МОБУ «ООШ № 9»
г Бузулука

Саичкин А.А.

Представитель работников:
Председатель ППО МОБУ «ООШ № 9»
г Бузулука

Бабушкина Л.С.
(подпись)



Согласовано
Председатель ПК

Л.С. Бабушкина
27.08.2020 г.




Утверждаю
Директор МОБУ «ООШ № 9»
А.А. Саичкин
Приказ
27.08.2020 г. №115/1

Правила внутреннего трудового распорядка
для работников муниципального общеобразовательного
бюджетного учреждения города Бuzулука
« Основная общеобразовательная школа № 9 »

Принято:
Общим собранием
работников
Протокол №1
От 27.08.2020 г

г. Бuzулуk

Согласовано
Председатель ПК
 Л.С. Бабушкина



Изменения
в Правила внутреннего трудового распорядка МОБУ г. «ООШ №9»

- пункт 5.12. раздела «**Рабочее время и время отдыха.**» :

Работникам предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск. В соответствии со статьей 115 ТК РФ ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью более 28 календарных дней (удлиненный основной отпуск) предоставляется работникам в соответствии с ТК и иными федеральными законами. Согласно ч.5 ст. 23 ФЗ 24.11.1995 № 181-ФЗ инвалидам предоставляется ежегодный отпуск не менее 30 календарных дней.

- пункт 6.4. раздела «**Оплата труда**»

В соответствии со ст. 236 ТК РФ при нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации) в размере не ниже одной сто пятидесятой действующей в это время ключевой ставки ЦБ РФ от невыплаченных в срок сумм за каждый день задержки начиная со следующего дня после установленного срока выплаты по день фактического расчета включительно. При неполной выплате в установленный срок заработной платы или других выплат, причитающихся работнику, размер денежной компенсации исчисляется из фактически не выплаченных в срок сумм. Обязанность по выплате указанной денежной компенсации возникает независимо от наличия вины работодателя.